
POLITICA AZIENDALE

Responsabilità Sociale — SA 8000:2014

La Mellon di Mellon Andrea è un'impresa individuale operante nel settore della costruzione e manutenzione di gasdotti, reti per teleriscaldamento, impianti tecnologici (condizionamento, riscaldamento, idrosanitario, antincendio) e impianti fotovoltaici, con sede operativa in Via C. Battisti 232, Roncoferraro (MN).

Il Titolare, Andrea Mellon, ritiene di fondamentale importanza l'aspetto sociale dell'impresa e la responsabilità che ne deriva nei confronti dei propri lavoratori, dei fornitori, dei clienti e della comunità locale. La Mellon di Mellon Andrea persegue la piena realizzazione dei requisiti della Norma SA 8000:2014 (Social Accountability), con la convinzione che una corretta e trasparente gestione del patrimonio umano costituisca un valore strategico per lo sviluppo sostenibile dell'attività.

IMPEGNI DELLA DIREZIONE

Il Titolare, Andrea Mellon, si impegna a:

- garantire che i principi di Responsabilità Sociale siano seguiti a tutti i livelli dell'organizzazione e comunicati a fornitori, lavoratori e collaboratori, in conformità alla norma SA 8000:2014 e al Performance Indicator Annex (PIA);
- considerare i propri dipendenti come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti e promuovendone lo sviluppo professionale e personale;
- considerare i propri fornitori come partner anche per quanto riguarda la Responsabilità Sociale, richiedendo il rispetto dei medesimi principi nella catena di fornitura;
- garantire il rifiuto assoluto dell'impiego di lavoro infantile e minorile nel ciclo produttivo proprio e dei propri fornitori;
- garantire il rifiuto del lavoro forzato o coatto; è proibito impiegare personale contro la propria volontà o ricorrere a qualsiasi forma di coercizione o minaccia;
- garantire un ambiente di lavoro salubre e sicuro, con attenzione alla valutazione e gestione dei rischi e a programmi di formazione adeguati, in conformità al D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.;
- garantire che tutto il personale sia trattato con dignità e rispetto; non sono tollerati punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abusi verbali o trattamenti inumani; ogni procedimento disciplinare si conforma alla legislazione vigente e al CCNL applicato;
- garantire il rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva, senza ostacoli alla libera elezione di rappresentanti sindacali o all'iscrizione ai sindacati;
- garantire una retribuzione dignitosa: il salario corrisposto è superiore al minimo contrattuale e al salario di sussistenza calcolato per l'area di Mantova; il pagamento avviene con regolarità e in forma trasparente;
- garantire che l'orario di lavoro sia conforme alla normativa vigente e al CCNL; il lavoro straordinario è volontario, retribuito secondo le previsioni contrattuali e non eccede i limiti di legge; è garantito almeno un giorno di riposo settimanale;

- garantire il divieto di qualsiasi forma di discriminazione basata su etnia, sesso, età, religione, opinione politica, nazionalità, origine sociale, orientamento sessuale o appartenenza sindacale;
- garantire che tutto il personale e le parti interessate possano segnalare non conformità o presentare reclami in merito alle tematiche SA 8000 in forma anonima, confidenziale o sottoscritta, senza rischio di alcuna ritorsione.

CANALI DI SEGNALAZIONE E RECLAMO

Le segnalazioni e i reclami possono essere inoltrati ai seguenti destinatari:

- ✓ Azienda (canale interno) — email: segnalazionemellon@libero.it
- ✓ Ente di certificazione GCerti – mail: segnalazioni@gcerti.it – fax: +39 059.788.01.53;
- ✓ SAI Social Accountability International — 9 East 37th Street, 10th Floor, New York NY 10016 — email: SA8000@sa-intl.org
- ✓ SAAS (Social Accountability Accreditation Services) — email: saas@saasaccreditation.org

COMUNICAZIONE E MIGLIORAMENTO CONTINUO

La Mellon di Mellon Andrea documenta le proprie prestazioni in materia di responsabilità sociale attraverso la redazione annuale del Bilancio Sociale SA 8000, comunicando i risultati sia all'interno dell'organizzazione che alle parti interessate. Il massimo coinvolgimento e la partecipazione del personale nella condivisione della politica e degli obiettivi di responsabilità sociale costituisce un elemento irrinunciabile del sistema di gestione.

Il presente documento viene riesaminato almeno annualmente nel corso del Riesame della Direzione.

Roncoferraro (MN), 09 settembre 2025

Il Titolare

MELLON di Mellon Andrea
Via Costa 19 / 46037 Roncoferraro (MN)
C.F. / MLND087148E897X
Partita IVA 02447210200

Andrea Mellon

Questo documento è reso pubblico sul sito aziendale e disponibile a tutti i dipendenti, fornitori e parti interessate.